

 **convictionsRH**
Le conseil engagé

ConvictionsRH en une phrase ...

Nous sommes un cabinet de conseil RH et SIRH, spécialiste de l'accompagnement des entreprises dans leur transformation stratégique, digitale et organisationnelle, mais aussi culturelle et humaine.



12

Ans d'existence

et autant d'années
d'expertise.

170

Consultants

expérimentés et engagés dans la
réussite de vos projets.

20

Millions de CA en 2018

soit une croissance de 35% qui nous
vaut d'être au palmarès des [Champions
de la Croissance](#) en 2017 et 2019.

400

Clients aux enjeux variés

du CAC40 aux PME en passant
par les ETI et le secteur
public.



Implanté en France et à l'international

... à Paris, Lyon et Bordeaux mais aussi Londres, Lisbonne et Bâle.



Des convictions fortes au coeur de notre façon de travailler

- L'adhésion ne se décrète pas, elle se suscite.
- Chaque projet est unique et mérite une réflexion sur-mesure.
- L'activité de conseil doit faire preuve de savoir-être.



Des convictions fortes au coeur de notre façon de travailler



Honnêteté intellectuelle

Nous n'avons pas peur de reconnaître nos erreurs et nous gardons toujours un oeil objectif sur notre travail.



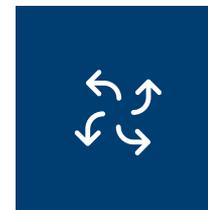
Intelligence collective

C'est en travaillant ensemble que nous pouvons transformer vos projets en réalité.



Audace créative

Indépendants et disruptifs, nous inventons des solutions sur-mesure avec nos clients.



Le plaisir de travailler ensemble

La recherche de l'excellence est démultipliée par le plaisir du travail en équipe.



Un cabinet connu et reconnu ...



- Labellisé [Happy at Work](#) depuis 2015 et [Great Place to Work](#) en 2019.
- Meilleur cabinet de conseil SIRH, AMOA et aide au choix en France depuis 2015 ([Décideurs Magazine](#))
- Classé cabinet de conseil RH à forte notoriété en France depuis 2017 ([Décideurs Magazine](#))
- Au top 500 du classement Champions de la Croissance ([Les Echos](#), 2017 et 2019)
- Classement Capital des meilleurs Cabinets de Conseil 2017 en RH (labellisé *****)



... intégré à un réseau de professionnels.



ConvictionsRH est membre du réseau Consult'in France qui réunit les **principaux acteurs du conseil** en stratégie et management.



ConvictionsRH a reçu de la part du cercle Magellan le label qui récompense les entreprises de RH proposant une **prestation internationale excellente**.



Depuis 2017, ConvictionsRH est soutenu par BPI France et fait partie de son **programme "accélérateur de croissance 2018"**.



Les 4 expertises principales de ConvictionsRH

People & Change

- Transformation d'organisation
- Program Change Office
- Assessment et coaching
- Aménagement des espaces de travail
- ...

Politiques et Organisation RH

- Audit et étude d'opportunités RH
- Stratégies de la fonction RH
- Définition et mise en oeuvre de CSP
- Identité employeur
- ...

SIRH & Digital

- Déploiement et audit SIRH
- Aide au choix et applications RH
- Support & Administration RH
- Robotisation de services clients
- ...

Transformation & Management

- Design et alignement organisationnel
- Vision stratégique
- Fusion d'établissements
- Accompagnement des leaders publics
- ...



Une offre de valeur unique...

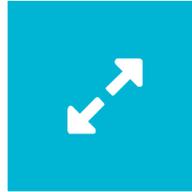
Nos missions sont conçues de façon totalement indépendantes, agiles et sur-mesures. Elles prennent en compte :

- **L'humain** ! Et la nécessité de susciter l'adhésion.
- Les différents **contextes** et les différentes **étapes** de la transformation.
- Les dernières **innovations** en terme d'**outils digitaux** et de **techniques managériales**.
- Vos **valeurs ajoutées**.
- Les **budgets** et **délais** définis ensemble.



Étape 1

Cadrage de la mission et définition de la stratégie de conduite du changement



Étape 2

Diagnostic et conception





Étape 3

Programme et aide
aux choix

Étape 4

Mise en oeuvre et retour
d'expérience



... par des consultants experts, en constante formation

Formés à différentes méthodologies approuvées, nos équipes sont connectées à **l'actualité du secteur**, toujours prêtes à vous faire profiter des **dernières innovations** en date (ou à sélectionner celles qui en valent la peine).

Qui sont nos consultants ?

41,6%

Ont plus de 6 ans
d'expérience

72%

Sont issus de grandes
écoles de commerce
ou d'ingénieur



... des consultants humains avant tout !

■ **Campus Convictions**

Un programme d'onboarding complet pour accélérer l'intégration des nouveaux arrivants.

Des formations disruptives et innovantes pour l'ensemble des collaborateurs.

■ **Des consultants engagés**

Un espace d'échange pour valoriser les idées de nos consultants et développer leur fibre intrapreneuriale.

Plus de 15 initiatives développées lors des like meeting trimestriels.

■ **Le Lab CRH**

Nos consultants sont impliqués dans des actions de mécénat de compétences auprès de nombreuses associations.

■ **Bien être au travail**

Des initiatives et des programmes internes qui nous ont valu d'être labellisée entreprise "Happy At Work" depuis 2015 et "Great Place to Work" en 2019.



| Nos références



ACADOMIA

ACCOR

AIRFRANCE

ALSTOM

Atos



bpi france



coface
FOR SAFER TRADE



ENGIE

JCDecaux

L'ORÉAL

Lagardère
ACTIVE



LOUIS VUITTON



Pernod Ricard
Créateurs de convivialité



SAFRAN

sodexo



UNIBAIL
RODAMCO
WESTFIELD

THALES

Valeo
SMART TECHNOLOGY
FOR SMARTER CARS



| Cas client



Unibail Rodamco

Objectif

Définition d'un **schéma directeur** et d'un **tableau de bord stratégique RH**. ConvictionsRH a ensuite accompagné le Groupe dans la mise en œuvre son schéma directeur et le choix de ses futurs outils SIRH sur les périmètres suivants : Program Management, Core RH et Paie

Méthodologie

ConvictionsRH a commencé par faire un **état des lieux de la fonction RH** : audit des processus et des données; définition du schéma directeur d'évolution du SIRH et définition de la HR Scorecard. Le cabinet a ensuite rédigé les **cahiers des charges** pour les futurs outils SIRH pour faire une **analyse comparative** et **complète des offres des éditeurs candidats** afin de choisir le meilleur prestataire pour chacun des trois outils.

Forte implication des acteurs du projet et des acteurs internationaux dans le choix des solutions et l'appropriation de l'analyse des offres réalisées.

L'outil Workday pour le Core RH est déployé pour tous les pays et l'outil ADP Decidium (Paie et GTA) est déployé en France.

Unibail-Rodamco a fait à nouveau confiance à ConvictionsRH pour déployer le module Recrutement de Workday ainsi que l'outil budgétaire TM1.



FM Logistic

Objectif

Malgré plusieurs tentatives, FM Logistic n'avait jamais pu mener à terme une stratégie de SIRH (Système d'information de gestions des ressources humaines). C'est dans ce contexte que le groupe décide de lancer un appel d'offres pour la création d'un **schéma directeur** auprès de 4 cabinets de conseil en SI (Système d'information).

Méthodologie

Notre première action est de **créer un schéma directeur** pour **définir l'orientation et les objectifs du projet PEPS** (People EmPowerment Solutions). En septembre 2017, soit moins d'un an et demi après le commencement du **projet de transformation digitale**, le moment est venu de faire un appel d'offres auprès des éditeurs. Notre choix s'est porté sur une **solution en mode SaaS** (Solution as a Service).

« ConvictionsRH a fait la démonstration de son pragmatisme et de sa capacité à s'approprier les enjeux de FM Logistic. Son souhait d'offrir le meilleur service au meilleur coût a également été très apprécié. Ma réussite et celle du projet PEPS, c'est la réussite de ConvictionsRH »

Myriam DUMANCHIN-MAKNI, Directrice Rémunérations, Avantages sociaux et SIRH (PEPS director) de FM Logistic

FM > LOGISTIC



Actualités

Découvrez toutes nos publications ainsi que les épisodes de notre podcast sur la [newsroom](#) du site.



ACTUALITÉ CONVICTIORSRH

17/06/2019

Minutes Management : ConvictionsRH lance son podcast dédié aux managers

[Lire la suite](#) →



CONVICTION

15/03/2019

La métropolisation : nouvelles promesses et vrais paradoxes pour les managers publics

Nous concluons ce cycle en dressant le portrait d'un manager public « à la table de la métropolisation et non au menu ». En effet, la métropolisation provoque et stimule un véritable « new deal » pour le manager.

[Lire la suite](#)



PETITS GUIDES ET GRANDES ÉTUDES

02/04/2019

Bien piloter sa masse salariale : cinq écueils à éviter

Si gérer la masse salariale fait partie des fondamentaux du pilotage des ressources humaines, la question demeure technique, et les écueils à éviter multiples. Revue de détails.

[Lire la suite](#)



Parlons-nous !



www.convictionsrh.com

PARIS

7 rue Drouot
75009 Paris

01 42 68 53 00

BORDEAUX

128 rue Fondaudège
33000 Bordeaux

05 56 64 43 00

LYON

15 rue des Cuirassiers
69003 Lyon

04 81 09 00 90

